

Jeune diplômé, avec ou sans expérience professionnelle,
L'armée de l'air vous propose un poste à responsabilité.



Poste officier n°35G **OFFICIER – Conseiller cadres**

Unité d'affectation : Secrétariat général pour l'administration (SGA)
Direction des ressources humaines du ministère de la défense (DRH-MD)
Agence de reconversion de la défense (ARD)
France métropolitaine

Description du poste

UNITÉ

L'agence de reconversion de la défense (ARD) dénommée « Défense Mobilité » est un service à compétence nationale rattaché au directeur des ressources humaines du ministère de la défense (DRH-MD). Elle a pour mission d'assurer la mise en œuvre de la politique de la transition professionnelle des militaires en reconversion, du personnel civil en réorientation professionnelle hors des fonctions publiques et des conjoints du personnel du ministère de la défense.

POSTE

Les attributions principales du conseiller cadres sont les suivantes :

- Participer à l'animation des réunions d'information sur le dispositif de reconversion ;
- Réaliser des entretiens de diagnostic et planifie le parcours de mobilité avec le candidat ;
- Recueillir et analyse le fruit du travail d'investigation réalisé par le candidat (enquêtes, recherche documentaires, techniques de recherche d'emploi) ;
- Assurer le montage technique du dossier de reconversion en conformité avec la réglementation et les directives en vigueur ;
- Faciliter le positionnement de l'offre de compétences du candidat via le réseau de Défense Mobilité ;
- Gérer le portefeuille des candidats en transition professionnelle et réalise le suivi administratif via ARIANE ;
- Participe aux événements organisés par ou au profit de l'Antenne Défense Mobilité et de la Mission reconversion pour les officiers (MRO) ;
- Proposer et participer au montage d'actions d'informations et de formation des candidats.

Profil recherché

CONDITIONS PARTICULIÈRES

- Être de **nationalité française** ;
- Être **né(e) après le 17 novembre 1987**.

DIPLÔME – FORMATION

- Être titulaire au minimum d'un **master** à dominante **psychologie du travail**.

EXPÉRIENCES ÉVENTUELLES

- Expérience dans l'insertion professionnelle ;
- Conseil à l'emploi ;
- Cabinets de consulting ;
- Bilan de compétence.

COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES REQUISES

- Connaître les techniques d'entretien, de motivation, de valorisation

Être militaire, c'est servir l'État, au sein des armées, en portant l'uniforme. Cela implique discipline, disponibilité et loyauté. Le sens de l'adaptation et le goût de l'effort sont des qualités indispensables.

Être officier, c'est être en situation de responsabilité, en particulier auprès du personnel placé sous ses ordres. Cela suppose d'avoir le sens de l'humain et une certaine forme d'exigence vis-à-vis de soi-même.

Informations complémentaires

MODALITÉS DE CANDIDATURE

Dossier de candidature à retirer et à déposer complet dans l'un des 41 bureaux Air des centres d'information et de recrutement des forces armées (CIRFA/Bureaux Air).

Liste des bureaux Air sur air-touteunearmee.fr.

SÉLECTION

La sélection s'effectue sur **dossier**. Elle est suivie de **tests psychotechniques**, d'une **évaluation en anglais**, d'**épreuves sportives** et d'une **visite médicale**. Elle se termine par un **entretien de motivation**.

CONTRAT

Premier **contrat de 18 mois** couvrant la période de formation militaire en qualité d'élève officier sous contrat (OSC), renouvelable 3 ans sous le statut d'OSC.

FORMATION

Formation militaire de 12 semaines au Cours des officiers de l'École de l'air (COEA) de Salon-de-Provence.

RÉMUNÉRATION MENSUELLE (SOLDE) *

- Aspirant ~ 1.400 € net
- Sous-lieutenant ~ 1.710 € net (à partir de 6 mois d'aspirant)
- Lieutenant ~ 1.870 € net (après 1 an de sous-lieutenant)

* À titre indicatif, hors primes et indemnités. Données non contractuelles.